

с учетом мнения профсоюзного комитета,
Постановление от 10.04.2013 № 1-56

приложение
к приказу МУП АГД «ДЭАТ»
от 28.04.2023 № 192

ПОЛИТИКА
в области охраны труда МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ДОНЕЦКА
«ДОНЭЛЕКТРОАВТОТРАНС»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ДОНЕЦКА «ДОНЭЛЕКТРОАВТОТРАНС» (далее – МУП АГД «ДЭАТ») является предприятием городского электрического и автомобильного пассажирского транспорта г. Донецка. Основными видами хозяйственной деятельности является деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении.

Политика в области охраны труда МУП АГД «ДЭАТ» разработана и принята в полном соответствии со стратегией государства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – неоспоримый приоритет в политике руководства МУП АГД «ДЭАТ».

Политика в области охраны труда обязательна для исполнения всеми работниками МУП АГД «ДЭАТ».

Действие настоящего документа распространяется на все структурные подразделения МУП АГД «ДЭАТ».

Распорядительные, локальные нормативные документы и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие цели, выполнение которых МУП АГД «ДЭАТ» принимает на себя:

- постоянное улучшение состояния охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение контроля за выполнением данных обязательств;
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- достижение последовательного снижения показателей производственного травматизма и аварийности;
- минимизация факторов вредности трудового процесса для предотвращения возникновения профессиональных заболеваний у работников предприятия.

Главными задачами МУП АГД «ДЭАТ» при реализации настоящей Политики в области охраны труда являются:

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма;
- обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда;
- выполнение последовательного комплекса мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности и обеспечение такого уровня охраны труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;
- проектирование рабочих мест, выбор оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной защиты, построения производственных и технологических процессов с обязательным учетом нормативных требований охраны труда.

Для достижения указанных целей МУП АГД «ДЭАТ» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать применимые к деятельности МУП АГД «ДЭАТ» законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов МУП АГД «ДЭАТ»;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности и охраны труда;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устраниению рисков, угроз аварийности, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдении обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечивать приобретение, выдачу и своевременное обновление состава аптечек для оказания первой помощи;
- обеспечивать приобретение, своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах связанных с загрязнением;
- обеспечивать санитарно - бытовым обслуживанием работников и осуществлять контроль за обеспечением работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами (компенсационными выплатами) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах и нормами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- проводить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- обеспечивать пропаганду охраны труда в условиях предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- формировать у работников культуру безопасного поведения на производстве.

Участие работников в управлении охраной труда

Участие работников МУП АГД «ДЭАТ» в управлении охраной труда является важнейшим элементом системы управления охраной труда на предприятии и осуществляется при проведении:

- специальной оценки условий труда;
- оперативного контроля;
- контроля и оценки состояния условий и охраны труда на производственном объекте (цехе, участке).

Представительным органом работников МУП АГД «ДЭАТ» является первичная профсоюзная организация, созданная на предприятии.

Предложения работников по улучшению условий и охраны труда рассматриваются в комитете по охране труда предприятия и учитываются в разделе «Охрана труда» коллективного договора предприятия.

Для участия работников в управлении охраной труда в подразделениях МУП АГД «ДЭАТ», по инициативе начальника соответствующего подразделения - представителя работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе создаются комитеты по охране труда.

Политика в области охраны труда МУП АГД «ДЭАТ» является публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Заместитель директора предприятия

 А.Ю. Орлова

СОГЛАСОВАНО:

Главный инженер предприятия

 И.И. Волошин